



Relatório Comunicação de Progresso (COP)

2023



Sumário

3

Apresentação

- 4 Nossos destaques
- 5 Mensagem da liderança
- 7 Declaração de apoio continuado

9

**Somos a Mosaic,
uma empresa de
agromineração**

13

Nossa governança

16

Os princípios do Pacto Global

- 18 Direitos humanos e trabalho
- 32 Meio ambiente
- 41 Anticorrupção

44

Compromissos ESG

52

Créditos





Apresentação

[Nossos destaques](#)

[Mensagem da liderança](#)

[Declaração de apoio continuado](#)

Nossos destaques em números

Nossas unidades espalhadas pelo Brasil realizam a mineração, a produção, a comercialização e a distribuição de fertilizantes e de insumos de nutrição animal, além de produtos de especialidades.

Estamos em **12 estados e 24 municípios brasileiros, e 2 no Paraguai (Assunção e Villeta)**

Mais de

6.500
funcionários

no Brasil e 13 mil no mundo

99,65%
de participação

da empresa no Brasil em levantamento global de autoidentificação com informações sobre gênero, identidade de gênero, orientação sexual, raça e etnia, situação de deficiência etc.

150
estagiários

passaram pelo Programa Estágio Afirmativo desde 2021, sendo que 10% deles foram contratados

320 mil
pessoas

em 23 cidades, foram atendidas por projetos do Instituto Mosaic realizados em parceria com 460 instituições

Lançamento da Mosaic Biosciences Brasil

plataforma direcionada a produtos biológicos

13,6%
de redução

no consumo de água em nossas operações

Cerca de **4** milhões
de toneladas

de rochas mineradas

Cerca de **10** milhões
de toneladas

de fertilizantes e ingredientes para nutrição animal entre produção e distribuição

Mensagem da liderança

Em 2023, investimos em uma gestão mais eficiente, baseada em projetos de recirculação de água e em vários planos de descarbonização da companhia

Estamos presentes no Brasil há dez anos pautados em princípios éticos e de *compliance*, relacionadas a uma sólida governança corporativa. A nossa missão é ajudar a alimentar uma população global cada vez maior, promovendo ações que transformam a produtividade no campo e a realidade nos locais onde atuamos, de forma segura, sustentável e inclusiva. As nossas ações nesse sentido são direcionadas por meio do [Instituto Mosaic](#) que, a partir de 2023, passou a focar suas iniciativas no Princípio 2 (Fome zero e agricultura sustentável) dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Da mina ao campo, nos apoiamos na inovação e na ciência para solucionar desafios e conseguir produzir no país cerca de 10 milhões de tone-

ladas de fertilizantes e ingredientes de nutrição animal, insumos na produção de alimentos (grãos e carnes). O nosso modelo de negócios considera produção e preservação ambiental e, por isso, os Compromissos ESG estão conectados aos nove temas materiais da companhia.

Atuamos em parceria com os produtores rurais e constituímos a nossa jornada de sustentabilidade em cinco eixos: 1) Assistência técnica e capacitação; 2) Desenvolvimento e comercialização de produtos de alta *performance*; 3) Recuperação, intensificação e integração de pastagem; 4) Desenvolvimento de produtos de bionutrição; e 5) Transformação social das comunidades rurais.

Temos ciência de que a mineração e a produção de fertilizantes demandam extração de recursos, consumo de materiais, emissões de gases de efeito estufa e uso da água. Por isso, durante 2023, investimos no aprimoramento de uma gestão mais eficiente baseada em projetos de recirculação de água e temos vários projetos em nosso portfólio relacionados aos planos de descarbonização da companhia (entre eles, o RSTB 100, premiado globalmente pela Mosaic).



Continuaremos avançando com determinação, mantendo o nosso propósito acima de tudo

Queremos ser reconhecidos pelos nossos funcionários como uma companhia que respeita a diversidade em todas as suas formas e, por isso, buscamos cada vez mais ser uma empresa inclusiva, diversa e equitativa. As decisões nas relações com nosso time, terceiros e comunidades incluem programas e iniciativas alinhadas aos valores da empresa, bem como o cumprimento das diretrizes dos direitos humanos na cadeia de fornecimento

Vamos continuar avançando com determinação, mantendo o nosso propósito sempre acima de tudo. Conheça, neste quinto relatório de Comunicação de Progresso (COP) para o Pacto Global das Nações Unidas, a nossa estratégia de sustentabilidade e nosso desempenho social e ambiental associados aos Dez Princípios universalmente aceitos nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023. Acompanhe também a atuação da Mosaic em nossas redes no [Instagram](#), [Facebook](#), [LinkedIn](#) e [site](#).

Boa leitura!



Mosaic no mundo

Somos uma das maiores produtoras globais de fosfato e potássio combinados do mundo, operando em mineração, produção, importação, comercialização e distribuição de fertilizantes, incluindo bioinsumos, para aplicação em diversas culturas agrícolas, ingredientes para nutrição animal e produtos industriais. Na América do Norte, na América do Sul e na Ásia, empregamos 13 mil pessoas e fornecemos anualmente cerca de 27,2 milhões de toneladas de fertilizantes a 40 países.

Declaração de apoio continuado

A Mosaic reitera o seu comprometimento com os Dez Princípios universais delineados pelo Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), cuja adesão foi formalizada em 2019.

As operações da empresa estão em conformidade com a Declaração Universal dos Direitos Humanos, a Declaração Internacional do Trabalho (OIT) sobre Princípios e Direitos Fundamentais no Trabalho, a Declaração do Rio sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento e a Convenção das Nações Unidas Contra a Corrupção.

Para tornar público e transparente esse compromisso, a Mosaic elabora sua Comunicação de Progresso, na qual relata as ações que beneficiam positivamente funcionários, parceiros, fornecedores, sociedade e governo. Essa prática também orienta a empresa em sua atuação alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), promovendo um engajamento robusto e responsável.



Nossos princípios



Atuamos com integridade e convicção.



Nos preocupamos com a administração de recursos naturais.



Colaboramos entre departamentos e regiões para acelerar os resultados.



Somos responsáveis pela segurança e pelo bem-estar de nossos colegas e de nossa empresa.



Buscamos a excelência e sabemos que sempre podemos melhorar. Juntos, somos motivados pelo sucesso.



Promovemos a inovação e incentivamos ideias que nos tornem melhores.

Nossos temas prioritários

Na atuação global, a Mosaic prioriza quatro áreas-foco em sua jornada de sustentabilidade:



Pessoas

segurança e bem-estar, inclusão e engajamento;



Sociedade

segurança alimentar e produtividade agrícola;



Meio ambiente

água, ar e terra;



Empresa

desempenho de longo prazo, transparência, ética e *compliance*.



Mosaic

Somos a Mosaic, empresa de agromineração

Da mina ao campo, ajudamos o mundo a produzir os alimentos de que precisa buscando soluções inovadoras para os desafios nesse setor. Guiados por esse propósito global, nos instalamos no Brasil em 2014 como filial da Mosaic, com sede nos Estados Unidos, e demos início às atividades em mineração, produção, importação, comercialização e distribuição de nossas três áreas de negócios: fertilizantes para diversas culturas agrícolas; ingredientes para nutrição animal na pecuária; e produtos de especialidades industriais.

De lá para cá, nossas operações cresceram e chegamos a 12 estados brasileiros e ao Paraguai (veja a nossa atuação geográfica no mapa). Nos tornamos uma das maiores empresas em produção e comercialização de fosfato e potássio combinados.

Em 2024, lançamos a Mosaic Biosciences Brasil, direcionada a produtos biológicos que ativam o potencial entre planta, solo e microbioma

Atualmente, nossa fatia de participação no mercado nacional é de quase um quarto da produção total (24%) e produzimos, em 2023, cerca de 10 milhões de toneladas de fertilizantes e ingredientes de nutrição animal, insumos na produção de alimentos (grãos e carnes).

O desafio diário que inspira os nossos funcionários é a nossa missão de ajudar a alimentar uma população em constante crescimento em paralelo aos esforços de diminuir nossa pegada ambiental. Nesse sentido e entre diversas iniciativas já implementadas, lançamos no primeiro semestre de 2024 a Mosaic Biosciences Brasil, plataforma direcionada a produtos biológicos que ativam o potencial entre planta, solo e microbioma, com foco na bionutrição.

O que nos move é transformar a produtividade do campo, colaborar para a disponibilidade de alimentos no mundo e fazermos a diferença nas comunidades onde atuamos, sempre norteados pelo conceito de uma atuação sustentável. É o nosso jeito de ser, é a nossa razão de existir.

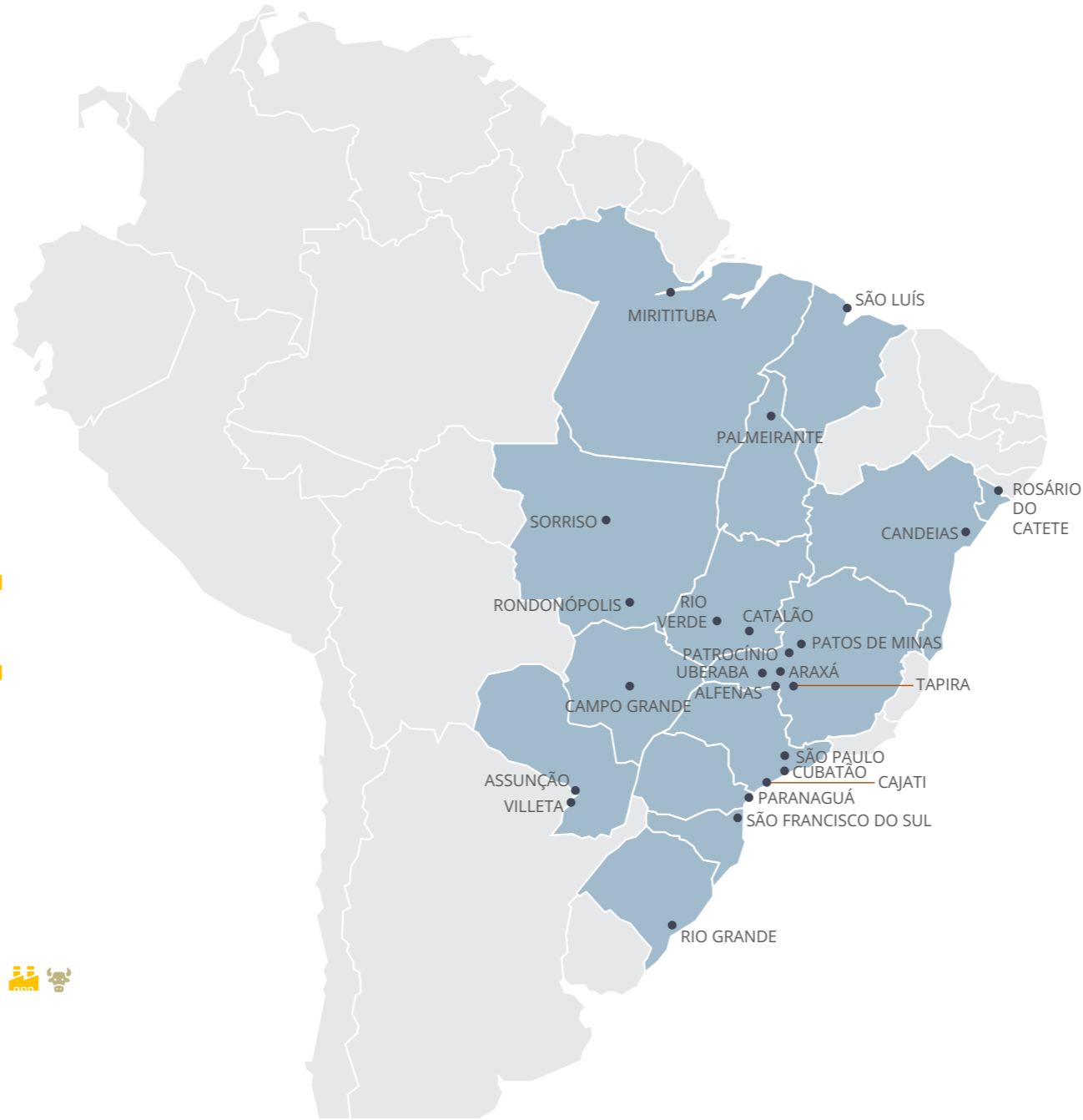


Onde operamos

Atuamos em escritórios, terminais portuários próprios e unidades de produção na América do Sul

-  Escritório
-  Nutrição animal
-  Terminal portuário
-  Unidade em construção
-  Unidade de produção
-  Unidades contratadas
-  Mina de extração
-  Mina subterrânea

- | | |
|---|---|
| ALFENAS  | PATROCÍNIO   |
| ARAXÁ   | RIO GRANDE   |
| ASSUNÇÃO  | RIO VERDE  |
| CAJATI    | RONDONÓPOLIS   |
| CAMPO GRANDE  | ROSÁRIO DO CATETE   |
| CANDEIAS  | SÃO FRANCISCO DO SUL  |
| CATALÃO   | SÃO LUÍS  |
| CUBATÃO   | SÃO PAULO  |
| MIRITITUBA  | SORRISO  |
| PALMEIRANTE  | TAPIRA   |
| PARANAGUÁ    | UBERABA    |
| PATOS DE MINAS   | VILLETA   |



Mosaic no Paraguai

Desde 2014, a Mosaic opera no Paraguai, com escritório administrativo na capital Assunção. Em Villeta, dispomos de uma unidade de produção de fertilizantes, que conta com um moderno terminal fluvial próprio. Nossa produção média no país é de cerca de 250 mil toneladas de fertilizantes por ano, com capacidade para até 700 mil toneladas.



1 Segurança de barragem

Contamos com um centro de excelência em gestão de barragem, com monitoramento em tempo real e investimentos em tecnologia e profissionais capacitados.

2 Redução de rejeitos

Produzimos aproximadamente 10 milhões de toneladas de especialidades para a indústria e a agricultura utilizando coprodutos da mineração.

3 Transição energética e redução de emissões de GEE

Plano de descarbonização por meio de iniciativas como a cogeração de energia, redução de combustíveis fósseis e desenvolvimento de coprodutos que diminuem as emissões da produção de fertilizantes.

4 Gestão da água

Implementamos projetos para redução de consumo e recirculação de água com o reaproveitamento dos efluentes gerados. Promovemos o uso racional da água nas comunidades onde atuamos.

5 Economia circular

Nossa linha de especialidades para indústria e agricultura otimiza o aproveitamento de matérias-primas a partir de produtos da mineração.

6 Segurança alimentar

Alavancamos a produtividade agrícola dos nossos clientes com produtos de alta *performance* e trabalhamos com nossas comunidades em projetos de agricultura familiar e de alimentação saudável.

7 Assistência técnica e capacitação

Por meio de parcerias com a Embrapa, equipe própria de agrônomos e nossos canais digitais, promovemos a disseminação de conhecimento técnico sobre o uso eficiente de insumos e práticas sustentáveis na agricultura e na pecuária.

8 Reparação de pastagens degradadas

Investimento no desenvolvimento da linha Mpasto e na difusão de práticas de manejo e recuperação de áreas degradadas.

9 Diversidade

Evoluímos em nosso compromisso público de aumentar o número de mulheres e de grupos sub-representados em posições de liderança e no quadro de funcionários.

10 Atuação social nas comunidades

Por meio do Instituto Mosaic, focamos nossas iniciativas em segurança alimentar e promoção da agricultura sustentável nas ações com as comunidades.

Da mina ao campo, ajudamos o mundo a produzir os alimentos de que precisa

Acreditamos que é essencial produzir de forma sustentável. Nossa atuação é feita com foco em diminuir, ano a ano, a pegada ambiental e gerar um legado positivo nas localidades onde estamos inseridos





Governança

Nossa governança

Acreditamos que o compromisso de ajudar o mundo a produzir os alimentos de que precisa é honrado com um modelo de negócio que inclui a preservação do meio ambiente. Para isso, nossa estratégia está conectada aos critérios ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) beneficiando as diferentes partes interessadas.

Como agentes da iniciativa privada, a nossa contribuição para o Princípio 2 – Fome zero e agricultura sustentável dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) – passa pela produção de fertilizantes, importantes na produção de alimentos. Para isso, investimos em ciência e tecnologia e desenvolvemos soluções que contribuem para a saúde do solo, aumentando a produtividade e a sustentabilidade na agropecuária. Em 2023, mais de 14 milhões de pessoas viviam em situação de insegurança alimentar.

Outra importante frente de atuação se dá por meio do Instituto Mosaic ao buscar transformar a realidade de comunidades vulnerabilizadas através da agricultura de base sustentável, da educação alimentar e da melhoria de acesso e utilização da água, atuando em 23 cidades brasi-

leiras e beneficiando 320 mil pessoas em mais de 460 instituições.

Na área de meio ambiente, demos continuidade ao plano de descarbonização da companhia para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, cuja meta global é zerar as emissões líquidas até 2040. Entre as iniciativas para alcançar esse objetivo, implementamos o Real Time Steam Balance (RSTB 100), projeto que consiste na recaptura do vapor liberado no resfriamento dos equipamentos para a geração de energia elétrica. Em relação à água, priorizamos uma gestão mais eficiente ao fazermos o acompanhamento e análise crítica do consumo por meio de fóruns e comitês, bem como implementar projetos de recirculação de água nas operações.

Na procura de tornarmos nosso ambiente cada vez mais plural, investimos em um ecossistema diverso e inclusivo para os públicos interno e externo. Contamos com um Conselho Global de Diversidade e Inclusão, que busca estar atento às prioridades regionais e locais, iniciativas relacionadas a treinamentos de prevenção ao assédio e à discriminação, e o programa Recruta Diver-



sidade voltado para o recrutamento de públicos sub-representados.

Temos a convicção, sobretudo, que o desenvolvimento de uma agenda socioambiental está vinculado a uma boa governança corporativa. A evolução dos nossos Compromissos ESG conectados aos nove temas materiais da companhia pode ser conferida na p.x.

Atribuições do Comitê ESG

Nosso Comitê ESG é formado por líderes da nossa unidade de negócio, responsáveis por monitorar e avaliar continuamente as ações da empresa. Os esforços são organizados em torno dos nove temas, e o comitê se reúne bimestralmente para analisar a evolução dos principais indicadores de sustentabilidade e definir ações específicas para avançar nas metas ESG.



1. Diversidade e inclusão



2. Mudanças climáticas



3. Água



4. Saúde do solo



5. Saúde e segurança



6. Ética nos negócios



7. Engajamento com os stakeholders

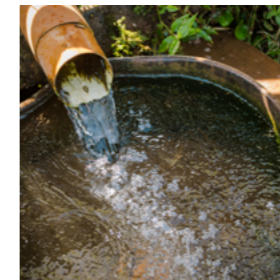


8. Barragens e pilhas



9. Tecnologia e inovação

Seguindo diretrizes globais da empresa, o nosso negócio prioriza em sua estratégia de sustentabilidade a atuação em cinco princípios dos ODS:





Pacto Global

Direitos humanos e trabalho

Meio ambiente

Anticorrupção



Os Dez Princípios do Pacto Global

Compartilhamos com o setor do agronegócio e com a sociedade as nossas estratégias alinhadas aos princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Reportamos as nossas iniciativas ao [Pacto Global, a evolução na implementação dos Dez Princípios, das Nações Unidas](#), nas operações e as metas associadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS),

Os Dez Princípios são a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo, que envolve 16 mil participantes (entre empresas e organizações, distribuídos em 70 redes locais) em 160 países, e mostram que o setor privado pode ter uma atitude de boa cidadania empresarial para além de gerar desenvolvimento.



DIREITOS HUMANOS

1. **RESPEITAR** e apoiar os direitos humanos reconhecidos internacionalmente na sua área de influência.
2. **ASSEGURAR** a não participação da empresa em violações dos direitos humanos.



TRABALHO

3. **APOIAR** a liberdade de associação e reconhecer o direito à negociação coletiva.
4. **ELIMINAR** todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.
5. **ERRADICAR** todas as formas de trabalho infantil da sua cadeia produtiva.
6. **ESTIMULAR** práticas que eliminem qualquer tipo de discriminação no emprego.



MEIO AMBIENTE

7. **ASSUMIR PRÁTICAS** que adotem uma abordagem preventiva, responsável e proativa para os desafios ambientais.
8. **DESENVOLVER** iniciativas e práticas para promover e disseminar a responsabilidade socioambiental.
9. **INCENTIVAR** o desenvolvimento e a difusão de tecnologias ambientalmente responsáveis.



ANTICORRUPÇÃO

10. **COMBATER** a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e suborno.



Direitos Humanos e trabalho

Nossa relação com funcionários, terceiros e comunidades está alinhada aos valores da empresa



Direitos humanos e trabalho

Ao promovermos a igualdade de oportunidades e o desenvolvimento profissional, valorizamos as pessoas ao nosso redor. Nossas decisões caminham nessa direção nas relações com funcionários, terceiros e comunidades, incluindo o respeito à diversidade e programas e iniciativas alinhados aos valores da empresa, bem como o cumprimento das diretrizes dos direitos humanos na cadeia de fornecimento. Dialogamos com mais de 20 entidades sindicais em razão da pluralidade das nossas atividades e negociamos mais de 70 acordos coletivos em 2023. Temos a convicção de que negócios são bons quando todos prosperam.

Envolvemos o nosso time em programas de gestão de desempenho, potencial e sucessão, academia de lideranças e aprendizado contínuo para que todos possam se manter em desenvolvimento e abraçar novas oportunidades.

Queremos que nossos 6,5 mil funcionários, distribuídos em 24 cidades e entre as atividades nas minas, nos campos, nas operações ou nos escritórios sejam inspirados a serem cada dia melhores

e protagonistas de suas carreiras. Em 2023, os temas relacionados a ESG passaram a fazer parte do Programa de Participação dos Resultados (PPR) de todo o time Mosaic, e os executivos recebem uma bonificação relacionada à *performance* ESG, pois queremos alavancar os resultados da empresa nesse sentido.

As nossas iniciativas para atrair e reter talentos acontecem por meio de três frentes:

- **Equidade de benefícios:** pacote de remuneração e benefícios competitivo, divergências salariais corrigidas entre homens e mulheres em algumas localidades e afastamento e retorno seguro ao trabalho garantido. Desde o ano anterior, estamos envolvidos na equidade salarial sob o aspecto racial e de pessoas com deficiências.
- **Treinamentos e qualificações:** como forma de autodesenvolvimento do funcionário, a plataforma digital Universidade Mosaic disponibiliza conteúdos e trilhas de conhecimento segmentadas por áreas. Voltada para os líderes da compa-

nhia, a Academia de Liderança reúne programas de capacitação para esses profissionais, como o treinamento Aceleração Feminina, que busca agilizar o desenvolvimento de mulheres próximas a ocupar cargos executivos. A Escola Industrial, por sua vez, é dedicada para a formação de competências técnicas do público operacional que em 2023, envolveu 600 funcionários em 16 mil horas de treinamentos.

- **Plano de Ação Trabalhista (PAT):** o comitê interno, composto por uma equipe da área jurídica e de um escritório externo, se reúne para abordar assuntos e melhorias para os funcionários, avaliar práticas e oportunidades e monitorar mudanças na legislação. Diminuição de riscos e exposições trabalhistas também são acompanhadas pelo grupo.

Atitudes certas e bem orientadas

Nosso time conta com a orientação do Código de Conduta e Ética, que direciona as ações cotidianas por meio de um conjunto de políticas que detalha o comportamento esperado em temas relacionados à ética, transparência e integridade. O Canal de Ética, coordenado por empresa independente, recebe relatos sobre violações ao Código, às políticas da empresa e queixas de toda natureza.





Profissionais qualificados

Para apoiar o desenvolvimento das competências organizacionais e humanas, investimos em iniciativas e as aprimoramos continuamente, com o objetivo de estimular e contribuir para o crescimento dos nossos profissionais.

- **Reskilling e Upskilling:** focam nas novas competências e no aprimoramento de conhecimentos. Por meio da Jornada Digital, foram realizadas 126 horas de treinamentos em diversos temas como análise de dados, cultura ágil e inovação, entre outros.

- **Cultivando conhecimentos:** o objetivo é atrair, desenvolver e reter profissionais engajados e com habilidades para o futuro do trabalho. Para isso, o programa oferece cursos diversificados como *design thinking*, gestão de projetos etc.

- **Gestão de performance pessoal:** composta por um ciclo anual de avaliação, discussão e calibração de *performances*.

- **Estágio afirmativo:** voltado para pessoas negras e mulheres. Temos uma média de 40% de efetivações de estagiários, reforçando o compromisso em tratar a diversidade, a equidade e a inclusão como prioridades.



Temos uma média de 40% de efetivações de estagiários, reforçando o compromisso em priorizar a diversidade, a equidade e a inclusão

Diversidade e inclusão

Acreditamos que a pluralidade de pessoas e opiniões agrega diferentes visões e experiências aos negócios. Queremos ser reconhecidos pelos funcionários como uma companhia que respeita a diversidade em todas as suas formas e, por isso, buscamos cada vez mais ser uma empresa inclusiva, diversa e equitativa.

Nesse sentido, em 2023 foi criado o Conselho Global de Diversidade e Inclusão (D&I) para acelerar a nossa jornada no tema e estimular a nossa atenção e escuta para as prioridades locais e regionais. No mesmo ciclo e em nível global, foram lançadas seis redes de inclusão (Mulheres; Raças & Etnias; Habilidades Diversas; Gerações; Orgulho; e Veteranos), cada qual representada por um líder executivo da Mosaic, que promovem um senso de comunidade internamente. Por meio delas, estimulamos o diálogo sobre os desafios da diversidade no ambiente de trabalho e o compartilhamento de ideias e *benchmarking*. Temos também o **Commitment to inclusion** (Compromisso com a inclusão, em inglês), atualizado durante o ano e que reforça o comprometimento da companhia na construção de uma força de trabalho representativa.

Durante o ciclo, aderimos a um levantamento global de autoidentificação com informações sobre gênero, identidade de gênero, orientação sexual, raça e etnia, situações de deficiência, entre outros. No Brasil, alcançamos 99,65% de participação.

No ano, nossas operações passaram por mais de mil horas de treinamentos obrigatórios relacionados ao tema D&I para todos os níveis hierárquicos, bem como disponibilizamos mais de 500 horas de treinamento em nossa plataforma (LinkedIn Learning) para todos os funcionários. Os novos profissionais que entram na empresa têm o dever de cumprir treinamentos relacionados a assédio sexual e discriminação no local de trabalho. No ciclo 2023, implantamos o Recruta Diversidade dirigido ao público LGBTQIAPN+. Além disso, visando proporcionar oportunidades de emprego para pessoas LGBTQIAPN+, foi criado nosso programa itinerante, que teve início em Cajati e Uberaba. O objetivo foi garantir acesso ao banco de talentos da Mosaic, em uma ação conectada à Rede de Inclusão do Orgulho, durante eventos voltados a esse público. Em 2023, foram mais de 150 pessoas inscritas por todo o Brasil.





Os novos profissionais que entram na empresa têm o dever de cumprir treinamentos relacionados a assédio sexual e discriminação no local de trabalho

Acreditamos que podemos impulsionar as carreiras de mulheres e pessoas negras no início de sua vida profissional. Para isso, contamos com o Programa Estágio Afirmativo desde 2021, pelo qual passaram 150 estagiários, sendo que pelo menos 10% deles foram contratados pela empresa. Contamos também com um Programa de Aceleração Avançada para fortalecer a formação dos funcionárias e funcionários negros em posição de futura liderança e disponibilizamos bolsas de estudos para cursos de língua inglesa.

Somos cientes que nosso setor ainda é muito masculino e trabalhamos para mudar esse cenário. Com a parceira do Instituto Geração Soul,

criamos o programa Liderança Feminina, voltado para capacitar e empoderar mulheres nos quadros administrativos, comerciais e operacionais para que elas se desenvolvam em suas carreiras. Em 2023, tivemos nossa terceira turma, alcançando no total 93 participantes. Em nossos processos seletivos, passamos a incluir a indicação de, pelo menos, uma mulher na lista de contratação, com alguns benefícios diferenciados (sala de lactação, operações adequadas para o período de gestação, entre outros) para atrair as profissionais.

Temos ações de empregabilidade junto ao Sistema Nacional de Emprego (Sine) para áreas de manutenção industrial em várias localidades. Em Uberaba (MG), contratamos uma mecânica (das sete inscritas) e em Cajati (SP), 19 mulheres e duas pessoas com deficiência foram recrutadas como operadoras de equipamentos móveis (das 34 vagas disponíveis). Na mesma operação já há a presença de uma técnica em mecânica formada em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai).

Além disso, das 86 novas contratações que a Mosaic realizou em Cajati em 2023, 36 foram mulheres – representando 42%. Das 36, 22 (61%) são da Gerência Operacional de Mina, no cargo de operadoras de máquinas. Foi a primeira vez que mulheres foram contratadas para essas posições.



18,5%

da força de trabalho é constituída por mulheres



3,94%

de aumento de funcionários de grupos sub-representados – mulheres e pessoas negras



7,42%

de aumento de diversidade em cargos de liderança

**Aumento em comparação com dados de 31/12/2021*

Segurança do trabalho

A segurança é um valor imprescindível em nossas operações, e, por isso, investimos na prevenção de acidentes e na realização de treinamentos sejam eles obrigatórios ou não. A orientação “se não for seguro, não faça e procure auxílio para comunicar a observação” direciona o comportamento que buscamos criar na empresa. Os nossos processos de segurança do trabalho estão respaldados pelo sistema de gestão de EHS (Meio ambiente, Saúde e Segurança, na sigla em inglês) e pela alta liderança.

Para fortalecer a nossa cultura de prevenção a acidentes, em 2023 criamos uma governança sobre o sistema de gestão (antes baseado em dados de auditorias), fortalecemos a nossa comunicação sobre o tema e realizamos treinamentos específicos:

- **Programa Human and Organizational Performance (HOP):** todas as nossas plantas foram capacitadas de acordo com esta abordagem baseada em cinco princípios: pessoas erram e sempre cometerão erros; erros não são violações de regras, códigos ou padrões; a abordagem positiva e construtiva ao erro é vital; erros e falhas são fonte de aprendizado; e ambiente de confiança e justo. A proposta é transformar a forma de abordagem a falhas e erros, focando a solução no sistema organizacional e no ambiente físico, e não no empregado.
- **Programa Safestart:** voltado para o desenvolvimento de habilidades comportamentais com foco na diminuição de erros críticos, lesões e incidentes. O programa alcançou aproximadamente 2 mil pessoas.

- **Programa Wellness:** composto pelas frentes de segurança, saúde física, mental e financeira, o programa assistiu 45.524 pessoas.
- **Programa de pré-qualificação e avaliação de fornecedores:** tem como objetivo a redução de acidentes envolvendo empresas que prestam serviço nas instalações da Mosaic, por meio da gestão eficiente dessas empresas, desde a contratação até o momento da desmobilização. Esse processo inclui a avaliação da documentação técnica na pré-qualificação e mobilização, o monitoramento contínuo da validade dos documentos, o cumprimento das ferramentas do sistema de gestão de EHS, as inspeções e auditorias das frentes de trabalho, e o acompanhamento dos indicadores de desempenho e planos de ação para correção dos desvios.



+ de **45** mil pessoas

foram assistidas pelo programa Wellness, composto pelas frentes de segurança, saúde física, mental e financeira



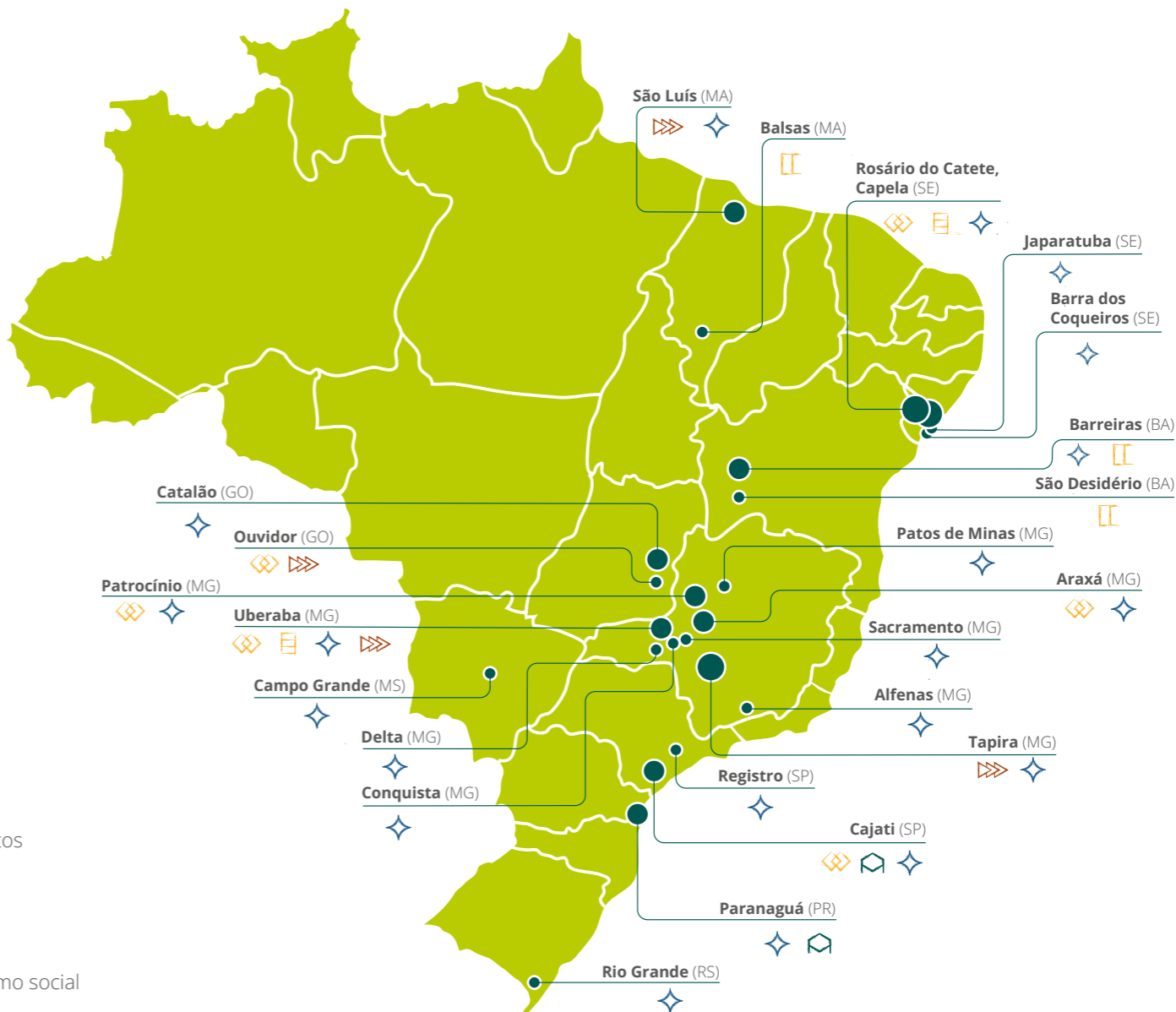
Instituto Mosaic

Acreditamos que as empresas precisam se engajar nas transformações que querem ver em prol da sustentabilidade e necessárias para a sociedade. Nossa atuação, nesse sentido, acontece por meio do [Instituto Mosaic](#) que, desde 2023, passou a focar suas iniciativas, prioritariamente, no Princípio 2 (Fome zero e agricultura sustentável) dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável.

Dessa maneira, as frentes das antigas plataformas (alimentação, água, educação e desenvolvimento local) ficaram interligadas, gerando projetos amparados pela forte governança e engajamento da companhia, a fim de atendermos comunidades diversas ao mesmo tempo que preservamos a essência da região onde atuamos.

ONDE ESTAMOS PRESENTES

Ao longo do ano, 320 mil pessoas, em 23 cidades, foram atendidas por projetos realizados em parceria com 460 instituições e R\$ 10 milhões investidos. Os estudos sobre os impactos da nossa atuação nas comunidades são fontes importantes de inspiração para o desenvolvimento de nossas ações.



- Alimentação
- Village Brasil
- Banco de Alimentos
- Edital de Água
- Educa
- Empreendedorismo social

NOSSO IMPACTO POSITIVO

Durante 2023, posicionamos o Instituto Mosaic como defensor da segurança alimentar, pois 32,8% da população brasileira vivem em situação de insegurança grave ou moderada. O agravamento da fome e das desigualdades sociais no país nos levou a criar uma agenda com soluções voltadas para erradicar a fome e estimular a agricultura sustentável. Conheça os programas a seguir:

O agravamento da fome e das desigualdades sociais no país nos levou a criar uma agenda com soluções voltadas a erradicar a fome e estimular a agricultura sustentável

Horta Educa

Desenvolve o conhecimento em torno da alimentação saudável por meio de hortas implantadas com o apoio da escola selecionada, das famílias e do poder público. O objetivo é contribuir para a melhoria da nutrição e a redução da fome durante todo o ano por meio da merenda escolar e da distribuição de alimentos produzidos para as famílias.

A Horta Educa envolve alunos e professores em atividades sobre o manejo das hortas e suas colheitas, que rendem uma alimentação saudável. Esses espaços também são utilizados para formações pedagógicas (teórica e prática) para as

famílias e integrantes da comunidade escolar para que se tornem multiplicadores da alimentação equilibrada e da utilização integral do alimento como forma de evitar o desperdício.

O projeto contempla hortas sensoriais acessíveis (atendendo diversas deficiências) com canteiros em diferentes alturas (formados por ervas medicinais, hortaliças e frutíferas para estimular os sentidos das crianças) e espaço para a circulação de cadeiras de rodas, bem como com conteúdo em braile e audiodescrição.

Alunos acessam o conhecimento de forma lúdica



Educadores são capacitados para utilizar o potencial do recurso

Famílias recebem formações teóricas e práticas sobre empreendedorismo com alimentação saudável

Alimentação nutritiva durante todo o ano. A produção da horta é destinada à merenda escolar e a famílias da comunidade



Até o momento, o programa entregou:

44 hortas escolares,

sendo 22 delas sensoriais acessíveis

3

viveiros de mudas

25 mil

alunos beneficiados

2 mil

professores

238

formações pedagógicas

566

famílias

251

merendeiras

Sala de conhecimento

As iniciativas que envolvem a educação infantil são compostas por aprendizado e consciência sobre a alimentação saudável e sustentável, um projeto que envolve parceiros do poder público e do corpo escolar na contribuição de um dos pilares de transformação social.

Juntas, a sala de conhecimento e a horta sensorial acessível são aprendizados complementares no incentivo à leitura (com livros e materiais didáticos inclusivos com alfabeto em braile); na experiência com alimentos (bancada de experimento com microscópio e maquete 3D para aprendizagem do ciclo de vida das plantas) e estímulo ao aprendizado inclusivo (horta sensorial acessível como ferramenta pedagógica para auxiliar no aprendizado).

O programa também abrange a qualificação da equipe pedagógica a fim de realizar ações de incremento à leitura e aos projetos didáticos ligados à alimentação saudável e sustentável.



40

professores

450

alunos atendidos

150

horas de formação

100%

dos alunos utilizam material com autonomia

100%

dos alunos utilizam os livros na sala de conhecimento

6

municípios contemplados com a metodologia



Village Brasil

Acreditamos que a disponibilidade de alimentos passa pelo fortalecimento da agricultura familiar. Assim, disponibilizamos uma equipe multidisciplinar para orientar os produtores rurais na adoção de boas práticas agrícolas, bem como oferecemos insumos e equipamentos para elevar o potencial e a renda da propriedade rural. Essa orientação acontece por meio de três frentes integradas:

- **Agricultura:** amplia a produtividade e melhora o acesso ao mercado por meio assistência técnica, capacitações agrícolas, construção de estufas e aplicação de controles gerenciais e estratégias de comercialização.
- **Água:** melhora o acesso e a utilização da água para o cultivo de alimentos com a construção de cisternas, adequação e instalação de sistemas de irrigação e orientação para gestão de recursos hídricos.
- **Educação:** aprimora a infraestrutura da escola e difunde o conteúdo para a rede pública por meio da implantação de hortas e capacitação para professores de escolas rurais da comunidade.



100

famílias atendidas

3

municípios (Balsas, no Maranhão, e Barreiras e São Desidério, na Bahia)

3

escolas beneficiadas

224%

de aumento na produção de alimentos em Balsas

410%

de crescimento na produção de alimentos em Barreiras

230%

de aumento na renda dos produtores



Acesso a políticas públicas (PAA e PNAE) e trabalho em associativismo

Barreiras

23 cisternas construídas, 460 mil litros de água poupados e 40 sistemas de irrigação instalados

Balsas

18 cisternas construídas, 20 kits de irrigação instalados e 380 mil litros de água poupados

Banco de alimentos

Acreditamos na importância das políticas públicas e, por isso, apoiamos a manutenção e o aperfeiçoamento de iniciativas de abastecimento e Segurança Alimentar e Nutricional (SAN) por meio da arrecadação de alimentos para as famílias atendidas. Dessa forma, em Rosário do Catete (SE) e Uberaba (MG), conectamos doadores e receptores recolhendo alimentos de parceiros da cadeia de produção e distribuição (agricultores, atacado e varejo) e repassando para famílias em situação de vulnerabilidade.

Temos também implementadas outras ações como forma de ampliar o acesso aos alimentos por meio da articulação e orientação técnica para viabilizar espaço físico e organização de doações; fomentar a agricultura familiar por meio da participação do Programa Nacional de Fortalecimento da Agricultura Familiar (Pronaf) dos municípios; e potencializar parcerias estratégicas com *startups* e ampliar a captação de alimentos.

Com nossas iniciativas, arrecadamos e doamos alimentos mensalmente:

4,4 toneladas

para 880 famílias, em Rosário do Catete

9,8 toneladas

para 1.370 famílias, em Uberaba



Edital da Água

É a nossa iniciativa que incentiva e financia organizações da sociedade civil e instituições de pesquisa a participarem, por meio de concorrência social, com projetos que proporcionem o acesso à água de qualidade para comunidades em vulnerabilidade. A seleção é baseada em três critérios:

1. Potencial de inovação e escalabilidade;
2. Grau de mobilização;
3. Articulação intersetorial.



No ciclo 2023/2024, os 15 projetos vencedores possibilitaram:

100 quilos

de alimentos produzidos pelos produtores quilombolas de Peropava, em Registro (SP)

220 pessoas

beneficiadas com o projeto de horta orgânica por meio da atuação da Associação B13, em Catalão (GO)

4 comunidades rurais

beneficiadas com distribuição de água tratada em Paranaguá (PR) por meio da Associação Colônia Maria Luiza

Empreendedorismo social

Ao potencializarmos as economias locais, colaboramos para a geração de renda e emprego. Com essa perspectiva, implantamos com grupos de catadores recicláveis um projeto construído em três ciclos, em Paranaguá e Cajati: pré-aceleração (mapeamento das dificuldades encontradas), aceleração (implantação do plano de ação) e graduação (doação de equipamentos e materiais) para fortalecer os processos de coleta seletiva.

3

cooperativas
(Assepar, Nova Esperança e Cooreca)

3

cooperados ativos



Educação inclusiva

Iniciativa criada para apoiar o processo de formação profissional de pessoas com deficiência e mulheres, bem como o acesso aos cursos profissionalizantes do Sistema S (Senai, Senac e Sesc), encontros mensais, atendimento individual e acompanhamento de desempenho.

19

participantes em Uberaba (MG) Colônia Maria Luiza

16

mulheres são pertencentes a políticas afirmativas



Fazer o bem

Envolvemos nossos funcionários em iniciativas que buscam construir um futuro mais inclusivo e igualitário. O nosso Programa de Voluntariado, formado por 1.294 pessoas que se organizam em 23 comitês de grupos de trabalho, se relaciona com as comunidades ao colaborar com trabalhos sociais que impactaram durante 2023:

+88 mil

pessoas

300

instituições

2.158

horas dedicadas aos trabalhos voluntários

223 ações

e atividades com diversos públicos

302 toneladas

de alimentos doados para 250 entidades (equivalem a 600 mil refeições)



Durante 2023, implementamos nossa primeira iniciativa relacionada à diversidade e inclusão nas comunidades, com o desafio de promover o desenvolvimento e a implementação de projetos de defesa e promoção de direitos, assistência social e apoio educacional e capacitação. Dessa maneira, fizemos intervenções em espaços físicos, oferecemos apoio jurídico e de assessoria de gestão e comunicação, bem como a aquisição ou produção de itens primordiais para saúde e alimentação.

+1.300

pessoas

+200

voluntários

14

idades em 9 estados (BA, SE, MG, SP, MT, PR, GO, SC e RS)

17

instituições participantes



Meio ambiente

Mudanças climáticas criam riscos físicos e regulatórios, e, por isso, investimos na redução da nossa pegada ambiental, em especial na neutralização de emissões de GEE até 2040





Meio ambiente

Nos desafiamos a ser cada vez mais eficientes e sustentáveis e, por isso, as nossas operações estão conectadas aos cuidados ambientais. Seguimos os pilares da sustentabilidade e adotamos os ODS mais relevantes para os nossos negócios, alinhados a nossa Estratégia ESG. Temos ciência de que a mineração e a produção de fertilizantes demandam extração de recursos, consumo de materiais, emissões de GEE e uso da água.

Assim, a nossa Política Global de Saúde, Segurança e Meio Ambiente direciona o negócio para minimizar os impactos ao meio ambiente e reduzir a nossa pegada ambiental em algumas frentes (veja a seguir) e todos os dados são reportados a nossa matriz, Mosaic Company, de acordo com as metodologias da Global Reporting Initiative (GRI) e Carbon Disclosure Project (CDP).

Gestão da água

% DO CONSUMO DE ÁGUA NOVA POR TONELADA DE PRODUTO (EM RELAÇÃO AO ANO-BASE DE 2018)

| | |
|------|--|
| 2021 | Redução de 9,1% com a conclusão de projetos, como a recirculação de água no Complexo Minerquímico de Catalão (GO), o tratamento de efluentes e reuso na unidade de Araxá e a captação, tratamento e reuso de água na Fospar. |
| 2022 | Redução de 1% com aproximadamente 91% de recirculação, sendo reutilização de efluente líquido de processo (tratado ou não), que não o gerador. |
| 2023 | Aumento de 9,3% com aproximadamente 90,8% de recirculação e reuso do efluente líquido no processo. |

O uso da água é intenso em nossas operações e, por isso, trabalhamos com a meta global de reduzir em 20% o consumo de água nova por tonelada de produto até 2025. Essa orientação norteia nossas ações para preservar a qualidade da água, gerenciar os riscos hídricos (sobretudo no contexto de incertezas das mudanças climáticas), reduzir o consumo e promover a conservação de nascentes, que protegem esse recurso natural essencial para nossas operações e para as comunidades onde estamos presentes.

Durante 2023, investimos no aprimoramento de uma gestão mais eficiente baseada em projetos de recirculação de água. Buscamos também a melhor compreensão do consumo para implantar iniciativas de reduzi-lo, como o desligamento de bombas em Cajati, quando não houve necessidade do funcionamento delas. Em 2023, o consumo de água nas operações foi de 62,73 milhões m³. Devido a uma queda na produção, a razão do consumo de água por tonelada de produto sofreu um acréscimo de cerca de 9,3%. Apesar disso, a empresa segue trabalhando em ações para contribuir para a meta estabelecida globalmente para 2025.

Mudanças climáticas

As alterações no clima são o urgente desafio do planeta. Elas tiram tudo do lugar ao causar catástrofes ambientais, sociais e econômicas. Para o nosso setor, as mudanças climáticas criam riscos físicos e regulatórios e, por isso, investimos na diminuição da nossa pegada ambiental, principalmente, a neutralização de emissões de GEE até 2040.

Para isso, temos um plano de descarbonização cuja meta global é reduzir em 20% as emissões de CO₂ por tonelada de produto até 2025. A nossa atividade gera emissões diretas e indiretas de gases de efeito estufa na mineração, produção e distribuição de fertilizantes e do uso desses produtos no solo. Em 2023, emitimos 636.562 tCO₂ equivalente, 11% menos em comparação a 2018.

Durante o ano, conduzimos vários projetos em nosso portfólio relacionados aos planos de descarbonização.

REAL TIME STEAM BALANCE (RSTB 100)

Melhora a eficiência das nossas operações ao reaproveitar o vapor produzido no resfriamento dos equipamentos para a produção do ácido sulfúrico. Esse vapor é utilizado para gerar energia elétrica, água condensada e calor, empregados em diferentes etapas da produção. A iniciativa pode gerar economia de R\$ 11 milhões por ano e benefícios ambientais como as reduções de captação de água (30 mil m³ por ano), de emissões em 8,7 mil toneladas de CO₂ por ano e a necessidade do uso de combustíveis.

O RSTB 100 foi premiado globalmente pela Mosaic, pois está alinhado à missão da companhia de produzir os alimentos que o mundo precisa de forma mais sustentável e em conexão aos ODS 9 (Indústria, inovação e infraestrutura); ODS 12 (Consumo e produção responsáveis) e ODS 13 (Ação contra a mudança global do clima).





BÁSICA PRO

Demos prosseguimento à iniciativa da fabricação desse produto, na unidade de Uberaba, originário da neutralização do ácido fluossilícico, usado na produção de fertilizantes. O Básica Pro apresenta teores de silício e cálcio, nutrientes importantes para o condicionamento dos solos e para a nutrição dos plantios de cana-de-açúcar, bem como maior resistência à baixa disponibilidade de água e ataques de pragas.

ENERGIA EÓLICA

A partir de 2026, a energia comprada do *grid* será de origem renovável por meio de uma parceria com a Casa dos Ventos, empresa brasileira de energias renováveis. Com o início da operação do parque eólico em que tem participação, ainda em 2024, a Mosaic se tornará um autoprodutor de energia elétrica. Cerca de um terço do consumo da Mosaic será gerado a partir do Complexo Eólico Umari (RN), zerando nessa porção suas emissões de CO₂ no Escopo 2. O projeto terá 45 aerogeradores e potência total de 202,5 MW, e capacidade de evitar a emissão anual de 405 mil tCO₂e.

A Mosaic é a primeira empresa do setor no Brasil a fazer investimentos dessa natureza. O projeto suprirá 30% das necessidades de energia contratada

no *grid* e faz parte da estratégia de nos tornarmos Net Zero até 2040 nos Escopo 1 (emissões provenientes das próprias operações) e Escopo 2 (energia elétrica adquirida para uso próprio) garantindo a redução de cerca de 30% (24,5 mil toneladas) do total de emissões de gases de efeito estufa.

ÓLEO VEGETAL

Trabalhamos no aperfeiçoamento de um projeto sobre o uso do óleo vegetal, com baixa emissão de CO₂, em substituição do óleo combustível usado na secagem de fertilizantes e que corresponde a 24% das nossas emissões.

ENERGIA SOLAR

Em parceria com a Universidade de Uberlândia (MG), conduzimos o projeto de energia solar para a secagem de fertilizantes, processo que atualmente utiliza óleo combustível bpf. Outro projeto em desenvolvimento é a aplicação de uma membrana nas chaminés para capturar CO₂, pois de 15% a 20% das emissões provêm dessa fonte.

FROTA ELÉTRICA

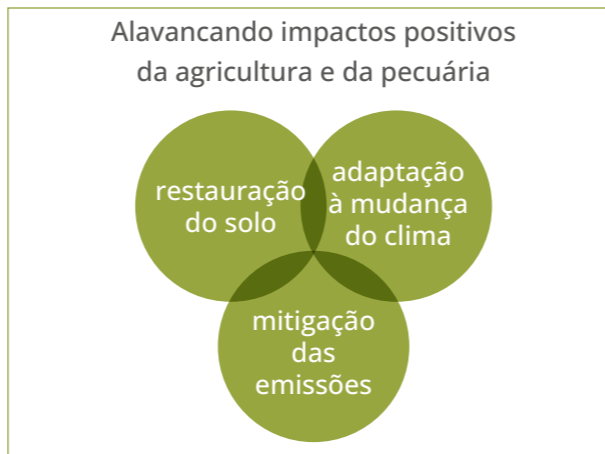
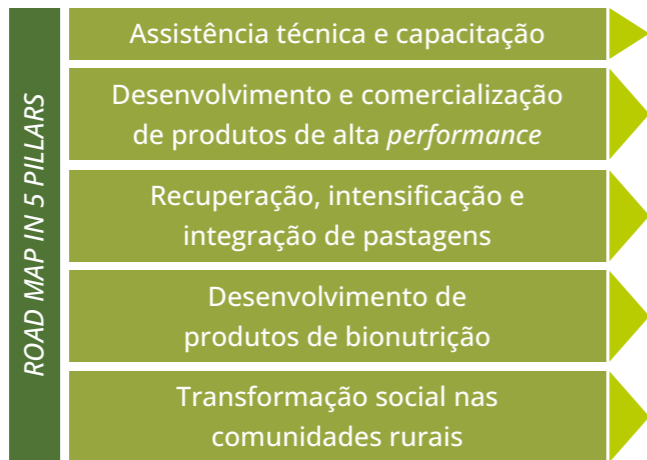
Projeto que considera a eletrificação parcial ou total da frota de veículos para diminuição do consumo de *diesel*.

Nutrição de plantas e saúde do solo

Um solo sadio proporciona a interação de insetos, fungos, nutrientes necessários para a fertilidade e, assim, para a agricultura. Além da saúde física e química, a saúde biológica se apresenta como uma condição necessária para a manutenção da produtividade e a adaptação da agricultura à mudança do clima. Portanto, um ecossistema saudável e um plano de manejo adequado para o solo contribuem para garantirmos o aumento

da produtividade. Nesse contexto, o Brasil tem condições únicas para o desenvolvimento de práticas conservacionistas na agricultura, as quais já têm feito parte da agricultura brasileira em larga escala, conciliando colheitas mais fartas e cuidado com o meio ambiente.

Na Mosaic, constituímos a nossa jornada de sustentabilidade em cinco eixos:



ASSISTÊNCIA TÉCNICA E CAPACITAÇÃO

Uma equipe de mais de 30 engenheiros agrônomos fornece consultoria e treinamento para os agricultores e canais de distribuição sobre o uso eficiente de insumos e a adoção de tecnologias sustentáveis. As capacitações ocorrem por meio de treinamentos presenciais e de forma digital pela plataforma UniMosaic Digital, por meio da qual foram treinadas mais de 17 mil pessoas presencialmente e *on-line*, em 2023. Promovemos também dias de campo e participamos de feiras agrícolas.

Acreditamos que todos ganham quando somamos esforços em prol de manejos mais sustentáveis. Essa troca de *expertises* beneficia produtores, empresas, instituições e meio ambiente. Por isso, nos envolvemos em projetos que envolvem a sustentabilidade da produção, tais como:

- **Programa Pró-Carbono:** somos parceiros de fertilizantes com a Bayer nesse projeto que reúne produtores a um protocolo de práticas agrícolas voltadas para a redução de emissão de carbono. Em 2021, foi iniciado o estudo para mensurar o volume de tCO₂ equivalente sequestrado, cujos dados estão em fase de finalização.

Os treinamentos dos agricultores são realizados pela UniMosaic Digital, que também os orienta sobre negociações de créditos de carbono.

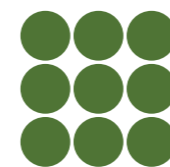
- **Programa Bifequali:** ampliamos a parceria com a Embrapa Sudeste por cinco anos (antes era anual) para que pecuaristas adotem melhores práticas de uso de fertilizantes nas pastagens, a fim de assegurar maior produtividade e redução de emissões de GEE.
- **Programa Integra-Zebu:** em parceria com a Emater, auxiliamos pecuaristas a implantar práticas sustentáveis de adubação. Em 2023, mais de 200 agricultores do Triângulo Mineiro e Alto Paranaíba receberam capacitação para adotar o sistema de Integração Lavoura-Pecuária Floresta (ILPF) em suas propriedades.
- **Portal Nutrição de Safras:** portal da companhia que reúne conteúdos agrícolas com foco na rentabilidade das propriedades de forma mais sustentável. Esses materiais também podem ser acessados por [podcast](#) nos principais canais de *streaming*.

DESENVOLVIMENTO E COMERCIALIZAÇÃO DE PRODUTOS DE ALTA PERFORMANCE

Há mais de dez anos comercializamos produtos que proporcionam maior produtividade no campo em comparação aos fertilizantes convencionais. Dessa forma, nossos produtos de alta *performance* impulsionam a produção de alimentos, aumentando a produtividade na área. Isso gera maiores lucros aos produtores e evita a necessidade de abrir novas áreas. Além dos resultados de produtividade, estudos demonstram que nosso portfólio apresenta menores emissões de gases de efeito estufa decorrentes do uso de fertilizantes. Um experimento com o fertilizante nitrogenado Excelen, da Mosaic, por exemplo, conduzido de acordo com as normas do IPCC (Painel Intergovernamental Sobre Mudanças Climáticas), demonstrou que o uso desse insumo na cultura do algodão resultou em uma redução de 60% nas emissões de gases do efeito estufa (GEE) em comparação com a prática padrão estabelecida pelo mesmo órgão.

Por décadas, uma das preocupações da agricultura brasileira foi de corrigir os solos ácidos e pobres em nutrientes com corretivos, condicionadores e fertilizantes para tornar as colheitas mais fartas. Com o passar dos anos, a redução das emissões de GEE e o sequestro de carbono se somaram às necessidades de alcançar maior produtividade. Ao atuarmos como parceiros dos produtores rurais, disponibilizamos produtos de alta *performance* diferenciados no mercado, tais como:

- **Excellen:** estudo comprovou redução de 34% de emissões de CO₂ em plantios de milho quando comparado à ureia (fertilizante convencional). Agora estamos trabalhando na conclusão de pesquisa semelhante para os cultivos de algodão.



Acreditamos que todos ganham quando somamos esforços em prol de manejos mais sustentáveis. Essa troca beneficia produtores, empresas, instituições e meio ambiente

○
30%
menos CO₂

é o que o Mpasto Nitro emite, se comparado aos fertilizantes nitrogenados tradicionalmente usados em adubação de pastagem

- **Mpasto Nitro:** emissão de 30% menos de CO₂ que os fertilizantes nitrogenados, tradicionalmente usados em adubação de pastagem.
- **MicroEssentials:** aumenta a eficiência do nitrogênio, fósforo e enxofre presentes na tecnologia para elevar a produtividade da soja (mais de três sacas por hectare).
- **Aspire:** formulação à base de potássio e boro que garante o suprimento correto dos nutrientes nos plantios de soja, com ganhos de produtividade de mais de 2,5 sacas por hectare.
- **Gesso agrícola:** produto gerado a partir de um dos processos da mineração considerado excelente promotor de crescimento das raízes das plantas e da absorção de água e nutrientes, especialmente, nos períodos de seca.

Em nossa produção de fertilizantes são gerados outros produtos de especialidades, com desenvolvimento comprovado e que diminuem a pegada ambiental no sentido de: aumentar a captura de CO₂ do solo, proporcionar a resiliência da plantação às mudanças climáticas e reduzir a necessidade de novas áreas de produção. Todas as empresas que recebem nossos produtos da linha especialidades passam por pré-qualificação

e são homologadas por meio de uma análise com consultores externos, bem como recebem nossa validação técnica.

RECUPERAÇÃO, INTENSIFICAÇÃO E INTEGRAÇÃO DE PASTAGENS

Foca na importância da gestão sustentável das pastagens, incluindo práticas de manejo e recuperação de áreas degradadas.

DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS DE BIONUTRIÇÃO

Investimentos em pesquisas e tecnologias relacionadas a bioinsumos para o desenvolvimento de soluções cada vez mais sustentáveis para a agropecuária (*leia mais em Plataforma para insumos biológicos*).

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL NAS COMUNIDADES RURAIS

Investimento em programas que proporcionam melhoria na qualidade de vida, acesso à alimentação de qualidade, fomento a projetos de conservação ambiental, inclusão social e empreendedorismo local (*veja mais em Instituto Mosaic*).



Plataforma para insumos biológicos

Temos o contínuo propósito de contribuir para a evolução da agricultura brasileira. Uma das inovações que nos direciona nesse sentido é a Mosaic Biosciences, plataforma criada em 2023 com foco em produtos biológicos para a bionutrição, que ativa o potencial entre planta, solo e microbioma. Essa tecnologia melhora a saúde do solo e apoia a biologia natural das plantas para maximizar o potencial de rendimento de cada cultivo. Com a Mosaic Biosciences, queremos ser a principal empresa de bionutrição do país.



Barragens e pilhas

Nos últimos anos, temos avançado consideravelmente na implantação do sistema de gestão de barragens conforme o padrão global da companhia (para além do cumprimento à legislação brasileira), que busca estar alinhado às melhores práticas internacionais a fim de torná-las ainda mais seguras e padronizadas. Até o momento, estamos 45% adequados a esses padrões e esperamos que, ao fim de 2025, possamos concluir em 100% esse modelo em nossas estruturas.

Nosso objetivo sempre foi o de produzir de forma mais sustentável. Assim, temos constantes investimentos em pesquisa e desenvolvimento, e em alternativas de disposição de rejeitos para reduzir a necessidade de construção de novas barragens. Nesse sentido, trabalhamos cada vez mais para viabilizar economicamente a comercialização de especialidades (derivadas de nossos processos produtivos) com a finalidade de reduzir o acúmulo de rejeitos que, além do gesso, incluem minerais

como nióbio, titânio etc. A propósito, criamos em 2023 uma área na empresa para desenvolver parcerias e um portfólio de produtos a partir desses minerais.

Contamos com um centro de monitoramento em tempo real e ininterrupto, formado com tecnologia de ponta e profissionais qualificados e preparados. Todas as nossas barragens possuem Declaração de Condição de Estabilidade (DCE) e estão em conformidade com a Agência Nacional de Mineração (ANM) e demais órgãos estaduais. Fazemos constantemente simulados de rompimento de estruturas com acionamento de planos de emergência, que envolve a participação de órgãos reguladores, defesa civil, prefeituras e comunidades. Com esse público, sobretudo, buscamos manter uma relação de transparência sobre a segurança das barragens e uma parceria para fazermos a diferença no desenvolvimento local.

Economia circular

Buscamos soluções para reduzir desperdícios e garantir mais eficiência nos processos dando espaço à economia circular. Por meio dela, não só valorizamos nossas matérias-primas, bem como colocamos a sustentabilidade em todas as nossas ações.

Fomos a primeira empresa, em 2022, a lançar embalagens *big bags* com resina reciclada pós-consumo (PCR) no setor agrícola. Temos como meta que todas as nossas unidades estejam usando *big bags* sustentáveis no fim de 2024. Com essa iniciativa, até o momento, evitamos a emissão de 289 tCO₂ equivalente. Agora estamos na segunda fase do projeto, contando desde 2023 com a parceria da Yattó, *startup* especializada em economia circular e logística reversa, para estruturar e gerir a cadeia de reciclagem de modo a assegurar a confiabilidade e qualidade das embalagens feitas com a PCR.

Outro projeto é o MIP 70, no qual parte do nível de fosfato retirado das minas não é totalmente aproveitado e se transforma em fertilizante. Com a aquisição de novos equipamentos, aumentamos a capacidade de aproveitamento da substância e reduzimos o descarte de minério para 30%. O Projeto Diesel possibilita a redução de desperdício e controle de gastos com os dados transmitidos de forma integrada e em tempo real por meio de sistemas digitais instalados nas bombas de combustíveis. O projeto iniciado em 2023 envolve as unidades de Cajati (SP), Catalão (GO), Araxá, Patrocínio e Tapira (MG) com 230 equipamentos adaptados e economia de 1,62 milhão de litros de *diesel* em comparação a 2022, bem como redução de 7 mil tCO₂e. Em conexão à economia circular estão também o RSTB 100 (*veja na p.x*) e nossos produtos de alta *performance*.

Faz parte de nossas metas de ESG criar impactos positivos nas comunidades próximas a nossas operações. Uma das nossas iniciativas é a promoção de educação ambiental e de cidadania

Educação ambiental

Faz parte das nossas metas de ESG criar impactos positivos nas comunidades próximas de nossas operações. Uma das nossas iniciativas é a promoção de educação ambiental e cidadania, trabalhando lado a lado com a comunidade ao incentivar o desenvolvimento e garantindo o bem-estar de todos.

Para isso, contamos com o Programa de Educação Ambiental e Cidadania (PEAC), que, em 2023, contou com cerca de 21 mil participações (incluindo o público interno da companhia) em 225 atividades nas unidades de Araxá, Patrocínio, Tapira e Uberaba, em Minas Gerais. Em outros estados, como Goiás, São Paulo e Paraná, o PEAC realizou 206 atividades com mais de 8 mil participações, dentre colaboradores e comunidades do entorno. Para o público interno, especificamente, desenvolvemos e disponibilizamos conteúdos por meio de materiais e videoaulas, cartilhas e roteiros focados em diálogos sobre segurança.



Anticorrupção

O nosso Código de Conduta, campanhas e treinamentos buscam assegurar a aderência de todo o time às leis vigentes



Anticorrupção

Para nós, o sucesso dos negócios está ligado ao respeito às legislações vigentes e relações baseadas na ética e na integridade. Nossas iniciativas são pautadas nos princípios éticos e de *compliance*, relacionadas a uma sólida governança corporativa.

Assim, o Código de Conduta e Ética é uma das nossas principais ferramentas para assegurar a integridade corporativa por meio de um conjunto de políticas que direciona as ações cotidianas com funcionários, terceiros, fornecedores e sociedade em geral.

Para que nossas ações sejam aprimoradas, como as relacionadas à Política Global Anticorrupção, desenvolvemos campanhas de comunicação e treinamentos, como forma de assegurar a conformidade de todos às leis brasileiras anticorrupção ou semelhantes, como a Foreign Corrupt Practices Act (FCPA). Os treinamentos são anuais e realizados para todos os níveis, independentemente da hierarquia. Em 2023, globalmente, 13.777 funcio-

nários concluíram a capacitação sobre o Código de Conduta e foram realizadas mais de 1.500 horas de treinamento anticorrupção. Os funcionários operacionais, sem acesso a computadores, recebem os principais treinamentos de *compliance* de modo presencial por meio da liderança. Cumprimos a meta de certificar a conformidade com o Código de Conduta por 100% dos funcionários com acesso a computador.

Por não tolerarmos qualquer forma de abuso ou preconceito, de forma global em 2023, os nossos funcionários concluíram 2.300 horas de treinamento relacionado à prevenção ao assédio e discriminação. Fizemos também conversas adicionais e presenciais em três unidades relevantes: Cajati, Rosário do Catete (CTV) e Uberaba. Durante o ano, também demos sequência ao processo de triagem dos nossos fornecedores relacionados às questões de *compliance* da companhia. Estamos trabalhando para esse público na construção de um código de conduta específico para esses parceiros de negócios.



+ de **13 mil**
funcionários globais

concluíram a capacitação sobre o Código de Conduta e Ética



Canal de Ética

O nosso canal de Ética está disponível sete dias por semana e 24 horas por dia, e sua gestão é independente e terceirizada. Ele pode ser acessado por todos os *stakeholders* (internos e externos), e os relatos são mantidos sob sigilo absoluto. Os casos são levados para reuniões trimestrais da equipe de Compliance junto ao Comitê Global de Compliance. No ciclo 2023, globalmente, 522 relatos foram registrados e, dos 484 encerrados, 173 foram comprovadas.

Nossos contatos

Brasil: 0800-891-1667

Paraguai: 0098004410207

mosaic.ethicspoint.com

Parcerias que fortalecem

Os nossos fornecedores são incentivados a adotar práticas sustentáveis em seus negócios por meio do Programa Sustentabilidade na Cadeia de Valor, em parceria com o Instituto Ethos. Em 2023, 60 empresas foram envolvidas no projeto. Como associados ao instituto, nossa atuação está conectada aos princípios: primazia ética, responsabilidade social, confiança, integridade, valorização da diversidade e combate à discriminação, diálogo com as partes interessadas, transparência, marketing responsável, interdependência e comunidade de aprendizagem.

Junto ao Pacto Global e a outras empresas, nos engajamos na discussão da Ação Coletiva Anticorrupção da Agroindústria. Nesse sentido, realizamos algumas ações durante o ano, como a criação de materiais de comunicação sobre os principais temas de Compliance (Conflito de Interesses, Lavagem de Dinheiro, Relacionamento com Agentes Públicos etc.) para divulgação interna e externa.

NOSSOS PILARES



Transparência • Fortalecendo relações de confiança



Cuidado

- Código de conduta
- ESG: como está conectado à nossa rotina diária
- Mídias sociais: pontos de atenção + privacidade e confidencialidade



Respeito

- Valorização do ambiente de trabalho, livre de assédio e discriminação
- Proteção de dados, informação confidencial e segurança da informação



Prevenção

- Conflito de interesses



Coragem

- Coragem para fazer a coisa certa










Compromisso ESG





Compromissos ESG

Os nove temas materiais norteiam o cumprimento dos nossos compromissos até 2025


| TEMA | NOSSO CONTEXTO | O QUE ESTAMOS FAZENDO | COMPROMISSOS ATÉ 2025 | STATUS |
|---|--|--|--|--|
| <p>1. Diversidade e inclusão: um ambiente diverso e inclusivo, no qual todos podem ser quem são.</p>    | <p>Queremos criar e cultivar um ambiente de trabalho colaborativo e inovador que acolha, valorize e respeite a diversidade de pessoas, pensamentos e pontos de vista. Temos uma Política Global Antidiscriminação, que deve ser seguida por todos.</p> | <ul style="list-style-type: none"> Realização de treinamentos de inclusão para nossos líderes e funcionários. Estabelecimento um Comitê de Diversidade, global e local, trabalhando para fortalecer o tema e envolver diretamente a liderança sênior. Estabelecimento de redes de inclusão para raças e etnias; gêneros; gerações; pessoas com deficiência; e LGBTQIAPN+, com o objetivo de ouvir para alavancar as ações inclusivas. Adesão aos compromissos e ações para ampliar e fortalecer a participação de grupos minoritários no setor agromineração. Participamos do Programa Equidade, que é prioridade do Pacto Global – gênero e raças e Princípios de Empoderamento da Mulher (WEPs). Valorização das comunidades, por meio de ações de diversidade e inclusão (programa de estágio para negros e mulheres, como o programa Elas na Indústria (Senai), e criação do programa interno de empoderamento e desenvolvimento das mulheres – Elas por Elas. | <ul style="list-style-type: none"> 30% de mulheres no quadro de funcionários. 30% de mulheres em cargos de liderança. 30% de crescimento de grupos minoritários no ambiente de trabalho. 30% de crescimento em liderança e diversidade. Construir uma cultura mais inclusiva. | <ul style="list-style-type: none"> Mulheres em posições de liderança: 2021: 19% 2022: 21% 2023: 19% Mulheres no quadro de funcionários: 2021: 14% 2022: 15% 2023: 18,45% Grupos minorizados no ambiente de trabalho: 2021: 48% 2022: 43% 2023: 40,87% Grupos minorizados em posições de liderança: 2021: 32% 2022: 35% 2023: 31% |



| TEMA | NOSSO CONTEXTO | O QUE ESTAMOS FAZENDO | COMPROMISSOS ATÉ 2025 | STATUS |
|--|---|---|---|---|
| <p>2. Mudanças climáticas: soluções que reduzem as emissões de gases de efeito estufa (GEE) em nossas operações e nossos sistemas agrícolas.</p>  | <p>A redução das emissões de GEE é um compromisso com o avanço da política de mudanças climáticas e desenvolvimento sustentável da empresa. A matriz energética é crucial para a sustentabilidade das operações. As boas práticas de cultivo são essenciais para a redução das emissões da agricultura e da pecuária.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Reduzimos as emissões de GEE com ações para a diminuição dos combustíveis fósseis por fontes mais renováveis e implementamos iniciativas de maior eficiência energética em todas as nossas operações. • Desenvolvemos soluções que possibilitam a adoção de melhores práticas de cultivo e uso de fertilizantes, reduzindo impactos nos ecossistemas e, consequentemente, nas emissões de GEE. • Prestamos suporte técnico aos produtores rurais na adoção de práticas que possam reduzir as emissões de GEE. | <ul style="list-style-type: none"> • Redução de 20% de emissões de gases de efeito estufa por tonelada de produto até 2025. • Zero emissão líquida de gases de efeito estufa até 2040, nos Escopos 1 e 2. | <p>3% de redução de emissões por tonelada de produto (em relação ao ano-base de 2018).</p> |
| <p>3. Água: soluções que favorecem a conservação da água em nossas operações, comunidades e sistemas agrícolas.</p>  | <p>Em um contexto em que os recursos hídricos são escassos, a gestão dos impactos das operações é essencial para conservar os sistemas hídricos necessários para nosso negócio e prioritários para os territórios e as comunidades onde atuamos.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Reduzimos o consumo de água nova e aumentamos os níveis de recirculação de água em nossas operações. • Desenvolvemos soluções para garantir quantidade e qualidade de água para as comunidades. • Realizamos projetos de recuperação e conservação de fauna e flora no entorno de nascentes nas regiões onde atuamos. • Apoiamos os produtores rurais na adoção de práticas agrícolas que promovam a conservação da água e da biodiversidade. | <ul style="list-style-type: none"> • Redução de 20% do uso de água nova por tonelada de produto até 2025. | <p>Aumento de 9% do uso de água por tonelada de produto (em relação ao ano-base de 2018).</p> |

| TEMA | NOSSO CONTEXTO | O QUE ESTAMOS FAZENDO | COMPROMISSOS ATÉ 2025 | STATUS |
|---|---|---|--|---|
| <p>4. Saúde do solo: soluções que promovem a saúde do solo e maximizam o potencial genético de plantas e animais.</p>    | <p>De acordo com a Organização para a Alimentação e Agricultura das Nações Unidas (FAO), o aumento da produtividade agrícola associado ao manejo sustentável do solo é essencial para aumentar a resiliência da agricultura às mudanças climáticas e garantir a segurança alimentar.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Desenvolvemos soluções que aumentem a produtividade da lavoura e auxiliem na segurança alimentar. • Oferecemos conhecimento e assistência técnica para melhor manejo e aplicação de nutrientes no campo, tendo como premissa os 4Cs. • Oferecemos conhecimento e assistência técnica para melhor gestão e adoção de práticas agrícolas de baixo carbono. | <ul style="list-style-type: none"> • 200 clientes capacitados em saúde do solo e práticas sobre o uso correto de fertilizantes. | <ul style="list-style-type: none"> • Em 2023, realizamos o treinamento de mais de 17 mil trabalhadores externos à Mosaic, abrangendo pastagem, sustentabilidade, treinamento agrônômico e de posicionamento de produtos. |
| <p>5. Saúde e segurança: soluções para mitigar riscos de incidentes de saúde e segurança para nossos funcionários e contratados.</p>  | <p>Manter os funcionários em segurança é um dos princípios da política global de ESG da Companhia. Em nossa busca por um local de trabalho saudável e livre de lesões, identificamos os riscos de saúde e segurança para nossos funcionários e contratados e tomamos as devidas providências para reduzir ou eliminar esses riscos.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Implementamos 174 projetos para reduzir ou eliminar as condições de risco para as pessoas em todas as nossas operações. • Realizamos ações de conscientização e capacitação profissional para nossos funcionários e representantes das comunidades do entorno. • Desenvolvemos o Programa Apoiar, que oferece assistência e orientação jurídica, financeira, psicológica e social aos nossos empregados e seus dependentes. | <ul style="list-style-type: none"> • Aderência ao Protocolo do Sistema de Gestão de saúde, segurança e meio ambiente. | <p>94% dos nossos <i>sites</i> já foram auditados em 2024 com resultados acima do <i>target</i> até o momento.</p> |



| TEMA | NOSSO CONTEXTO | O QUE ESTAMOS FAZENDO | COMPROMISSOS ATÉ 2025 | STATUS |
|--|--|--|--|--|
| <p>6. Ética nos negócios: reputação respeitável é o resultado de ações e comportamentos que demonstram o compromisso de fazer a coisa certa com ética e integridade.</p>  | <p>Ter a ética como valor central em uma organização, bem como desempenhar uma conduta transparente e íntegra, impacta os resultados e a manutenção das relações de confiança e o compartilhamento de valores e práticas de negócios sustentáveis.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Contamos com um Canal de Ética, que possibilita a denúncia de incidentes de forma anônima e confidencial. • Temos Políticas de <i>Compliance</i> (prevenção ao assédio e discriminação, anticorrupção, entre outras) que são aplicadas a todos os nossos funcionários. • Treinamos contínua e periodicamente todos os nossos empregados na correta aplicação do Código de Conduta e Ética e em todas as políticas de <i>compliance</i>. • Compartilhamos o Código de Conduta e Ética nos Negócios com todos os nossos <i>stakeholders</i>, incluindo funcionários, fornecedores, clientes, comunidades, ONGs e outros indivíduos e organizações com os quais interagimos. | <ul style="list-style-type: none"> • Certificar 100% dos funcionários com acesso a computador quanto ao cumprimento do Código de Conduta e Ética. | <p>100% dos funcionários com acesso a computador certificados.</p> |



| TEMA | NOSSO CONTEXTO | O QUE ESTAMOS FAZENDO | COMPROMISSOS ATÉ 2025 | STATUS |
|---|---|---|---|--|
| <p>7. Engajamento dos stakeholders: soluções para geração de valor com transparência, responsabilidade e de modo a construir relacionamentos confiáveis.</p> <div data-bbox="127 719 393 986"> </div> | <p>Trabalhando em parceria, identificamos e buscamos oportunidades de desenvolvimento sustentável e crescimento de nossos negócios e <i>stakeholders</i>, trazendo benefícios socioambientais para as regiões onde atuamos.</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Desenvolvemos o Programa Sustentabilidade na Cadeia de Valor, em conjunto com o Instituto Ethos, para capacitar fornecedores em todas as nossas unidades no Brasil. • Estabelecemos relações diretas com as comunidades do entorno das unidades onde atuamos, além de grupos de trabalho dedicados a solucionar questões de vizinhança e manter canais de diálogo e atendimento às demandas locais. • Com o Instituto Mosaic, realizamos projetos voltados ao desenvolvimento das comunidades nas áreas de alimentação, água, educação e desenvolvimento local nas regiões onde atuamos. • Mantemos programa de voluntariado, que desenvolve atividades com as comunidades das regiões onde atuamos, como ações de apoio às famílias no enfrentamento da pandemia de covid-19. | <ul style="list-style-type: none"> • Impactar mais de 30 fornecedores com treinamento para aplicação de práticas de ESG em 2022. | <ul style="list-style-type: none"> • 60 fornecedores engajados nos treinamentos para aplicação de práticas ESG. • 54% de atendimento às demandas das comunidades vizinhas. |



TEMA

NOSSO CONTEXTO

O QUE ESTAMOS FAZENDO

COMPROMISSOS ATÉ 2025

STATUS

8.

Barragens e pilhas: soluções que reforçam o compromisso com a segurança, a preservação do meio ambiente e a criação de oportunidades na gestão de barragens de rejeitos em nossos processos produtivos e comercialização de derivados do nosso processo, como o gesso, de forma segura e sustentável.



A população global está aumentando, o que indica maior demanda por minerais e metais. No contexto da sustentabilidade, o setor de mineração deve encontrar alternativas inovadoras e soluções disruptivas para gerenciar os resíduos decorrentes de seus processos de produção.

- Monitoramos continuamente todas as nossas estruturas de barragens, adotando planos de ação de segurança além dos exigidos pela regulamentação.
- Investimos continuamente em tecnologias e novas soluções para rejeitos.
- Trabalhamos para viabilizar economicamente a comercialização de especialidades, derivadas de nossos processos produtivo, com objetivo de reduzir acúmulo de rejeitos.
- Mantemos constante diálogo com as comunidades vizinhas, com transparência sobre o sistema de gestão de segurança das barragens.

- Adoção de padrões globais de gestão de barragens e pilhas.

Meta Global 2025 – Estabelecer uma estrutura de governança em toda a empresa para gestão de rejeitos e implementar o padrão global
 Realizado 2023: 45%
 Meta 2024: 63%
 Meta 2025: 100%



TEMA

NOSSO CONTEXTO

O QUE ESTAMOS FAZENDO

COMPROMISSOS ATÉ 2025

STATUS

9.

Tecnologia e Inovação:

soluções inovadoras que reforcem o compromisso com a segurança, excelência operacional, redução de desperdícios e entrega de produtos que aumentem a produtividade agrícola.



Tecnologia e inovação viabilizam os eixos estratégicos de crescimento, excelência operacional e desenvolvimento de produtos que promovem a sustentabilidade agrícola.

- Desenvolvemos o Programa MRE 60, que promove eficiência operacional, autonomia de processos, tomada de decisão e redução de custos de produção.
- Desenvolvimento do projeto de aumento de eficiência no consumo do *diesel* empregando tecnologias que nos façam enxergar e atuar de forma rápida e eficaz onde há desperdícios e oportunidades de redução no consumo do combustível.
- Otimizamos o ciclo dos caminhões na expedição de fertilizantes, especialidades e *feed*, e reduzimos o tempo de espera em nossas operações, empregando tecnologias de gestão de pátios logísticos por meio do Projeto Truck 4.0.
- Investimos em inovação para pesquisar e desenvolver produtos de nutrição animal e fertilizantes de alto desempenho que possibilitem a produção agrícola sustentável.

- Implantação de projetos de tecnologia e inovação com foco na redução de emissões de gases de efeito estufa provenientes da geração de energia.

- 100% dos Projetos Estratégicos para 2024 concluídos ou *on track*.
- 100% dos estudos em andamento estão *on track* (Long Distance Belt Conveyor Electric Fleet, Catalisadores RENTAR aplicados a geradores CMP).



Créditos

Mosaic

**Coordenação de projeto,
conteúdo e design**

Grupo Report

Revisão

Alícia Toffani

Fotografia

Banco de imagens Mosaic I





<https://mosaicco.com.br/>

[https://www.linkedin.com/
company/mosaicbr/](https://www.linkedin.com/company/mosaicbr/)

[@mosaicnobrasil](https://www.instagram.com/mosaicnobrasil)

[https://www.facebook.com/
MosaicnoBrasil](https://www.facebook.com/MosaicnoBrasil)